

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с. Парфёновка муниципального района
Кинельский Самарской области**

(наименование образовательной организации)

ПРИНЯТО:
Общим собранием
работников
ГБОУ ООШ с. Парфеновка
Протокол №2 от
16.06.2021

УТВЕРЖДЕН:
директор ГБОУ ООШ с.
Парфеновка
_____ В.В. Козлова
Приказ № 38 - од от
16.06.2021

**Положение об Общем собрании работников учреждения
ГБОУ ООШ с. Парфёновка**

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом ГБОУ ООШ С. Парфёновка.

1.2. Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе с. Парфёновка муниципального района Кинельский Самарской области (далее –Школа) функционирует Общее собрание работников учреждения Школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.3. Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников Школы.

1.4. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников учреждения возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания работников учреждения избирается на заседании работников учреждения сроком на 1 год.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания работников учреждения

2.1. Общее собрание работников учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников учреждения даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание работников составляют все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

3. Функции общего собрания работников учреждения

3.1.К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и внесение изменений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;

4. Права Общего собрания работников учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников.

4.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.3. Каждый участник Общего собрания работников учреждения имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.4. Каждый участник Общего собрания работников учреждения имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников учреждения высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания работников учреждения

5.1. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

5.2. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
- информирует участников работников учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников учреждения(совместно с представителями работников учреждения и администрацией Школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом работников учреждения и администрацией Школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников учреждения(совместно с представителями трудового коллектива).

5.4.Общее собрание работников учреждения правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее двух третей списочного состава работников Школы.

5.5. Решения Общего собрания работников учреждения принимаются открытым голосованием.

5.6. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение Общего собрания работников учреждения(не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

5.8 Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения – бессрочно.

6. Ответственность общего собрания работников учреждения

Общее собрание работников учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение
- закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников учреждения

7.1. Заседания общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников учреждения;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников учреждения;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

8. Заключительная часть

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.