

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ПАРФЁНОВКА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

✉ 446408, Самарская область Кинельский р-н, с.Парфёновка, пл.Революции, 6.  
☎ (846) 63-323-28),  
📧 [knl\\_parf@63edu.ru](mailto:knl_parf@63edu.ru)

ПРИКАЗ

09.01.2025 года

№ 11-од

**О внесении изменений и дополнений в  
Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда**

В целях приведения условий оплаты труда работников ГБОУ ООШ с. Парфёновка и в связи с изменением федерального законодательства, нормативных правовых актов субъекта РФ, а также профильных подзаконных актов, в соответствии с которыми определяется порядок оплаты труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда принятого от 30.08.2024 г. Приказом № 65-од изменения и дополнения. (Приложение 1)
2. Изменения и дополнения в Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда вступают в силу с момента его подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г..
3. Руководителю ОО ознакомить работников образовательной организации с изменениями и дополнениями в Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ ООШ с. Парфёновка:

В.В. Козлова

ФИО	роспись	дата
Зубкова Т.В.		09.01.2025

Зубкова Н.Н.		09.01.2025
Попова Н.В.		09.01.2025
Овчинникова О.Н.		09.01.2025
Окладова Е.В.		09.01.2025
Орехова Е.И.		09.01.2025
Виданова С.А.		09.01.2025
Шевчук В.С.		09.01.2025
Орехова Ю.А.		09.01.2025
Бобровская Т.Н.		09.01.2025
Пятаева М.А.		09.01.2025
Пятаева Н.А.		09.01.2025
Захарченко С.В.		09.01.2025

Приложение 1 к приказу № 11 от 09.01.2025г

**Принято**  
на общем  
собрании  
работников  
Протокол № 1  
от 09.01.2025г

**Рассмотрено**  
На заседании УСШ  
Протокол № 1  
от 09.01.2025г  
Председатель УСШ:  
\_\_\_\_\_/В.С.Гомозова

**С учетом мнения  
профсоюзной  
организации**  
председатель  
профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_/Т.В. Зубкова

**Утверждено**  
Приказом № 11 - ОД  
от 09.01.2025г  
Директор ГБОУ ООШ с.  
Парфёновка :  
\_\_\_\_\_/В.В. Козлова

**Изменения и дополнения в Положение об оплате труда и распределении  
стимулирующего фонда**

Внести в Положение об оплате труда и распределении стимулирующего фонда принятого от 30.08.2024 г. Приказом № 65-од следующие изменения и дополнения:

**1. Раздел 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:**

Настоящее Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам (далее Положение) работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Парфёновка муниципального района Кинельский Самарской области (далее Учреждение) разработано на основании следующих нормативных документов:

- Трудового Кодекса РФ
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "Об образовании в Российской Федерации";
- Устава ГБОУ ООШ с. Парфёновка;
- Коллективного договора;

- Постановления Правительства Самарской области от 21 февраля 2005 года N 22 «О установлении педагогическим работникам образовательных учреждений и учреждений

- центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи,

находящихся в ведении Самарской области, ежемесячной денежной выплаты»;

-Постановления Правительства Самарской области от 29.09. 2006 г. № 126 «О сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым» (в редакции Постановлений Правительства Самарской области от 11 апреля 2007 № 46, от 23 декабря 2010 № 689, от 27 октября 2011 № 680, от 22 января 2014 № 25);

- Постановления Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области от (ред. 20.12.2016 г.; с изменениями на 29.11.2018 г.);

- Приказа министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 № 282-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы»;

- Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

-Постановления Правительства Самарской области от 04 июня 2013 года №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Постановления Правительства Самарской области от 15.04.2015 № 186 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления правительства Самарской области»;

- Постановления Правительства Самарской области от 22.02.2018 № 93 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»( изменения в постановление Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений»);

-Постановления Правительства Самарской области от 23.08.2024 № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

- Постановления Правительства Самарской области от 22.05.2019 г. № 336 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и утверждения порядка выплаты и размера компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования , выплачиваемой педагогическим работникам образовательных учреждений, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти Самарской области в проведении государственной итоговой аттестации»;

-Постановления Правительства РФ от 07.10.2021 № 1701 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- Приказа министерства образования и науки Самарской области от 31.08 2021 г. № 412 - од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

-Постановления Правительства Самарской области от 30.08.2021 г.№ 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных

министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);

-Постановления Правительства Самарской области от 03.05.2023 №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях»;

- Постановление Правительства Самарской области от 16.02.2024 N 94 "Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации»;

-Постановления Правительства Самарской области от 24.06.2024 № 471 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области, утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидии государственным бюджетным и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Самарской области и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 21.01.2015 N 6 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области" и установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

- Постановления Правительства самарской области от 28.08.2024 № 619 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2.Настоящее Положение вводится в целях совершенствования кадрового потенциала, повышения эффективности труда работников Учреждения и качества образования.

Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с Управляющим Советом Учреждения, Профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора Учреждения.

1.3. Настоящее Положение является самостоятельным локальным актом Учреждения и действует до его отмены приказом руководителя на основании Общего собрания трудового коллектива при согласовании с Управляющим Советом, Профсоюзным комитетом. Положение распространяется на всех работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Настоящее Положение регламентирует распределение фонда оплаты труда и стимулирующей части фонда оплаты труда для работников общеобразовательной школы и структурного подразделения, реализующего дошкольные общеобразовательные программы.

1.5. Право на доплату из базового, специального и стимулирующего фонда имеют все работники общеобразовательного учреждения, административно-хозяйственный персонал, педагогические работники, работники бухгалтерии, технический персонал.

1.6. Размер доплат и надбавок работникам определяется Учреждением самостоятельно и в пределах фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от дополнительного объема работ и личного вклада сотрудника.

1.7. Размеры доплат и надбавок на основании настоящего Положения устанавливаются работникам Учреждения приказом директора с указанием срока их применения.

1.8. Учреждение гарантирует выплату месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленной законодательством, работникам, выполняющим норму труда и отработавшим норму времени за этот период.

1.9. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска начисляются согласно действующим финансовым нормативным документам.

1.10. Учебные отпуска работникам оплачиваются из расчета среднего заработка за 12 предшествующих календарных месяцев (п.6 ст. 139 ТК РФ).

1.11. На основании письменного заявления сотрудников Учреждения из заработной платы могут быть произведены удержания (профсоюзные взносы, страховые взносы, удержания по исполнительным листам).

1.12. Начисление заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с ежемесячно составляемым табелем учета рабочего времени.

1.13. В случае болезни учителя администрация школы может предусмотреть замену уроков заболевшего учителя с личного согласия другого учителя. Оплата замещенных часов оплачивается разовыми часами на основании составленной учителем, ответственным за организацию УВР, справки о замещенных уроках.

1.14. Заработная плата педагогических работников выплачивается за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с тарификацией. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

1.15. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе руководителя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов и изменения количества обучающихся.

1.16. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

1.17. Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен педагогическим работникам, не установлено.

## **2. Раздел 2. «Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих общеобразовательные программы начального, общего образования» пункт 2.4. , 2.14 . изложить в следующей редакции:**

2.4 Доплаты работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей могут устанавливаться в следующих размерах:

за выполнение обязанностей по расписанию и организацию учебно-воспитательной работы	от 8600 руб.
за организацию воспитательной работы	от 3000 руб.
за организацию работы методического объединения	от 2500 руб.
за ведение документации по охране труда и пожарной безопасности	от 2500 руб.
за организацию работы в системе АСУ РСО	от 3000 руб.
за ведение сайта школы	от 3000 руб.
за работу с библиотечным фондом	от 1500 руб.
за уборку пришкольной территории	от 3000 руб.
за организацию работы музея	от 1000 руб.



за организацию работы, связанной с сохранностью одежды учащихся в гардеробе и контролю пропускного режима с ведением журнала посещений, организации термометрии с отметкой в журналах и проверку тревожной кнопки;	от 1500 руб.
за заведование учебными кабинетами	от 100 руб.
за ведение документации по антикоррупционной деятельности	от 3500 руб
за техническое обслуживание программного оборудования ПК	от 2000 руб
за ведение делопроизводства	от 1000 руб

2.14 В целях исполнения Постановления Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. №40-П Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) полагается всем без исключения сотрудникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ), у которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Для расчета МРОТ учителей учреждения учитывается заработная плата из расчета суммы базовой части средней стоимости за 18 часов + стимулирующая выплата + доплата за методическую литературу + доплата молодым специалистам.

При исчислении нормы рабочего времени принимается во внимание продолжительность рабочей недели, установленной для соответствующей категории работников, и график 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н).

Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками. Нормы труда вводятся, заменяются или пересматриваются в порядке, установленном ст. 162 ТК РФ.

При расчете размера доплаты до МРОТ в составе заработной платы не учитываются доплата за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни и размер доплаты определяется исходя из отработанных дней.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

**Раздел 2. «Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих общеобразовательные программы начального, общего образования» пункт 2.15 . дополнить следующим содержанием:**

. где  $K_{зн}$  - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2- за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, размер которого устанавливается коллективными

договорами, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.